

Checklist

de los 10 puntos clave a validar antes
de iniciar tu proceso de selección



		Hecho	Por hacer
01	Sé por qué estoy realizando este proceso y a qué necesidad respondo con este reclutamiento (crecimiento, sustitución...).	☐	☐
02	He validado los diferentes elementos de RRHH (tipo de contrato, salario, período de prueba...).	☐	☐
03	He identificado a los posibles candidatos internos antes de buscar nuevos perfiles.	☐	☐
04	He involucrado al mánager en la definición de la necesidad (misiones, competencias...).	☐	☐
05	He identificado las competencias comportamentales y técnicas (soft skills / hard skills) necesarias para este puesto.	☐	☐
06	Conozco los canales de selección eficaces para alcanzar el perfil que busco (redes sociales, agencias de selección...).	☐	☐
07	Sé qué herramientas voy a utilizar para seleccionar a los candidatos de manera fiable y objetiva (pruebas, entrevistas estructuradas, assessment center...).	☐	☐
08	Me he asegurado de que mi proceso de selección esté bien definido (las etapas son claras y puedo asegurar una comunicación regular con el candidato).	☐	☐
09	He verificado con el futuro mánager que el plan de integración está listo (onboarding, formaciones...).	☐	☐
10	He identificado los indicadores de rendimiento (KPI) para evaluar la eficacia de mi estrategia de selección (número de CV recibidos, duración del proceso, tasa de rotación).	☐	☐