

PERF TALENTS



Créez votre référentiel de compétences

VOS ATTENTES ET EXIGENCES

Vous souhaitez :

- Créer **simplement et rapidement** votre référentiel de compétences ?
- Evaluer vos candidats / collaborateurs **par rapport aux spécificités de votre entreprise** ?
- Vérifier facilement l'**adéquation** d'un candidat avec les critères attendus dans un poste ?
- Mettre en place **des dispositifs de formation adaptés aux besoins réels** de vos collaborateurs ?

>> Découvrez la solution PERF TALENTS !

PERF TALENTS permet de construire **de manière simple, rapide et fiable, votre référentiel de compétences sur-mesure**, adapté aux spécificités et aux enjeux de votre entreprise, ainsi qu'aux exigences de votre environnement.

Vous évaluez vos candidats et collaborateurs **au regard de vos attendus**, dans le cadre de l'ensemble de vos démarches RH : recrutement, détection des talents, développement des compétences, mobilité interne...



MODALITES DE CONSTRUCTION DU REFERENTIEL

- 1** Vous choisissez les **compétences comportementales du référentiel**, en prenant en compte la diversité des comportements attendus et souhaitables dans votre entreprise.
PerformanSe met à votre disposition sa **bibliothèque de compétences UCL** (Universal Competency Library) regroupant 46 compétences réparties en 4 sphères : contributions organisationnelles, contributions interpersonnelles, contributions individuelles et ressources personnelles.
- 2** Vous fixez **votre niveau d'attente sur chacune des compétences** : niveau souhaitable, acceptable, en vigilance.
- 3** Vous **hiérarchisez les compétences au sein du référentiel**, en donnant un poids à chaque compétence (faible, moyen, fort), en fonction de leur niveau d'importance pour le périmètre professionnel visé.

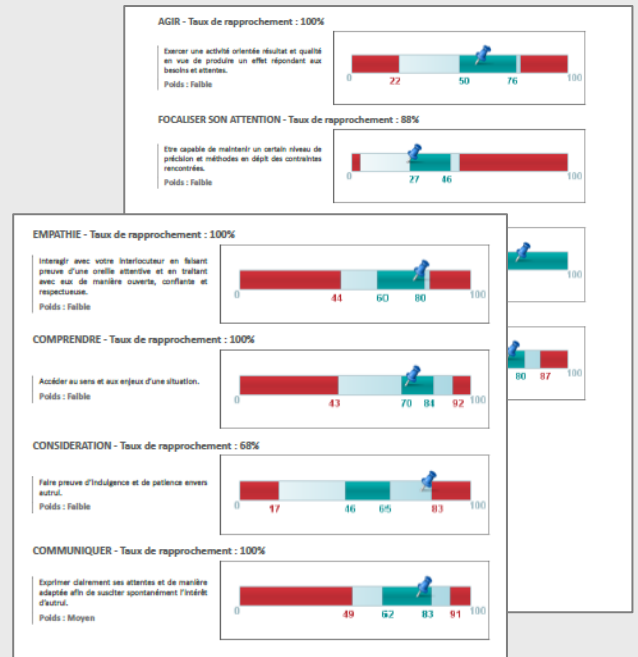
Il existe différentes façons de réussir dans un même métier, au sein d'un même contexte professionnel. C'est pourquoi le « profil type » ou le « profil idéal », même s'ils représentent un certain confort intellectuel, ne sont pas adaptés pour gérer cette diversité humaine.

PERF TALENTS permet de définir des niveaux d'acceptabilité pour chaque compétence, et d'introduire le concept de « flexibilité comportementale » : ces deux dimensions permettent **d'éviter un référentiel trop normé et peu opérationnel**, et d'élaborer **une approche plus qualitative de la performance**.

CROISEMENT AVEC UN BILAN INDIVIDUEL

En croisant votre référentiel avec un bilan comportemental individuel :

- Vous évaluez le candidat ou collaborateur **par rapport à vos propres critères** professionnels
- Vous **vérifiez l'adéquation** de l'évalué avec le poste
- Vous mesurez les écarts entre les requis et le potentiel de l'évalué, dans le but de mettre en place **des plans d'actions appropriés**
- Vous **sécurisez et objectiviez** vos décisions dans le cadre de vos process de recrutement ou de développement des compétences



DES BENEFICES PARTAGES

