

#4

Qu'est-ce qui motive les équipes en entreprise ?



Introduction

Dès lors qu'au moins 2 collaborateurs travaillent sur des activités interdépendantes avec un objectif commun, ils forment une équipe. Reste que toutes les équipes - qu'elles soient composées de 2 ou 20 personnes - ne fonctionnent pas de la même manière.

Connaître les caractéristiques motivationnelles de son équipe permet de gagner en performance : c'est la conviction profonde de PerformanSe !

Sur la base d'une étude réalisée auprès d'une centaine d'équipes par le biais de TEAM BOOSTER, outil d'évaluation et de développement de la performance collective, PerformanSe a repéré **4 grandes motivations d'équipe** à partir desquelles ont été définis **4 styles d'équipe**.

Ces 4 styles d'équipe offrent des clefs de lecture intéressantes permettant aux équipes de mieux se comprendre, de prendre conscience des risques potentiels pouvant nuire à leur efficacité et d'adapter leurs modes de fonctionnement pour plus de performance.



L'équipe méthodique

Votre équipe...

- Aime suivre des process pour avoir une vision claire des rôles de chacun ?
- N'aime pas perdre de temps dans des réunions ?
- Peut manifester une certaine crispation lorsqu'il s'agit d'improviser par rapport aux process en cours ?
- Veut mettre en place une organisation méthodique et rigoureuse ?
- N'exprime pas nécessairement son mécontentement ?
- Ne challenge pas les décisions et ne tient pas particulièrement à y participer ?

Il y a des chances que votre équipe soit "méthodique" : motivée par l'organisation du travail, la fiabilité, le respect des règles, la planification...

Comment entretenir la motivation de votre équipe ?

- Faire régulièrement des points d'organisation et fixer des objectifs clairs
- Permettre à l'équipe de travailler sur ses process et la mise en place de ses propres règles
- Faire des séances d'analyse de pratiques collectives pour comprendre le point de vue de chacun et désamorcer d'emblée les conflits de critères
- Appréhender le changement comme une démarche méticuleuse à construire collectivement



L'équipe compétitive

Votre équipe...

- Aime discuter des décisions à prendre ?
- Présente un besoin d'expression, aime les débats, a des choses à dire ?
- Aime prendre des responsabilités ?
- Cherche à imposer ses points de vue ?
- N'aime pas les consensus mous ?
- Peut être impulsive ?

Il y a des chances que votre équipe soit "compétitive" : motivée par le challenge, la prise de risque, le pouvoir, la communication au sein de l'équipe...

Comment entretenir la motivation de votre équipe ?

- Valoriser des objectifs ambitieux pour lui permettre de se challenger
- Faire débattre l'équipe et la faire participer à la prise de décisions
- Favoriser la prise de responsabilité individuelle vis-à-vis des objectifs communs
- Mettre l'expression individuelle au service de l'intelligence collective dans le cadre de stand-up meetings plutôt que des réunions à rallonge



L'équipe affinitaire

Votre équipe...

- Semble former un groupe cohésif ?
- Apprécie de travailler à plusieurs ?
- Refuse les conflits ouverts ?
- A besoin de travailler dans un climat détendu ?
- N'aime pas travailler sur des tâches individuelles trop longtemps ?
- Peut se voir en dehors du travail ?

Il y a des chances que votre équipe soit "affinitaire" : motivée par le travail collaboratif, la coopération, la conciliation, l'ambiance au sein de l'équipe...

Comment entretenir la motivation de votre équipe ?

- Promouvoir le travail en groupe
- Favoriser la coordination, le partage via un réseau social d'entreprise
- Mettre en place des espaces physiques collaboratifs et des espaces conviviaux
- Permettre à l'équipe de maintenir des relations affinitaires dans une sphère plus informelle, en organisant des afterworks par exemple



L'équipe agile

Votre équipe...

- Travaille un peu à la dernière minute ?
- Préfère le travail « vite fait bien fait » ?
- N'aime pas être contrainte par une organisation et des process trop strictes ?
- A besoin de nouveauté et se lasse du travail de longue haleine ?
- A tendance à improviser ?
- Aime le changement ?

Il y a des chances que votre équipe soit "agile" : motivée par la nouveauté, le partage des idées, la vision globale des projets, l'innovation...

Comment entretenir la motivation de votre équipe ?

- Favoriser un fonctionnement itératif laissant la place à l'improvisation et l'arrivée d'idées nouvelles
- Donner des problèmes complexes à résoudre pour challenger l'équipe
- Eviter les process figés laissant peu de marge de manoeuvre
- Nourrir les appétits créatifs, en encourageant l'usage de maquettes ou de solutions collaboratives



À propos de PerformanSe



PerformanSe, entreprise certifiée ISO 10667-2, conçoit, développe et distribue des outils d'aide à la décision (standard ou sur-mesure), dédiés à l'évaluation et au développement des talents, avec pour objectif d'optimiser la performance de l'entreprise en s'appuyant sur une plus grande efficacité de ses collaborateurs.

Avec sa large gamme de solutions 100% digitales, PerformanSe accompagne les experts RH et les dirigeants dans la détection et le développement de leurs talents individuels et collectifs lors des processus de recrutement, de mobilité interne, de bilan de carrière, de développement des compétences, d'analyse du fonctionnement des équipes...

+33 (0)2 40 958 958
france@performanse.com
www.performanse.com



PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT